

LOs frågor till skyddsombuden 2012

OBS – ska bli webb enkät, ska testas på 15 skyddsombud

1. Är du skyddsombud eller huvudskyddsombud?

Jag är ensamt skyddsombud, då det inte finns något huvudskyddsombud → fråga 2

Jag är ett av flera skyddsombud → fråga 2

Jag är huvudskyddsombud → instruktion huvudskyddsombud

Besvara frågorna i denna enkät utifrån din funktion som huvudskyddsombud, dvs. ordet skyddsombud i frågorna läser du som huvudskyddsombud. → fråga 2

Nej, jag är INTE skyddsombud → fråga 1b

1b. Du behöver inte svara på fler frågor. Tack för din medverkan!

2. Hur många år har du varit skyddsombud av något slag?

Mindre än 2 år

Minst 2 men mindre än 5 år

Minst 5 men mindre än 10 år

10 år eller mer

3. Hur många anställda är du skyddsombud för?

1-5

6-10

11-20

21-50

51-200

Mer än 200

Vet inte

4. Vem har utsett dig till skyddsombud?

Arbetskamraterna och fackföreningen,

Enbart arbetskamraterna,

Enbart fackföreningen

Arbetsgivaren

5. Ser du dig som en facklig representant i din roll som skyddsombud?

Ja

Nej

Vet inte

6. Vilka är de tre största problemen i arbetsmiljön på de arbetsplatser du har att bevaka?

Endast tre svar går att markera

- Tunga lyft, fysiskt tungt arbete
- Påfrestande och/eller ensidiga arbetsställningar
- Korta upprepade arbetsmoment, ensidiga rörelser
- För hög arbetstakt, för mycket att göra, för lite personal
- Dålig arbetsorganisation
- ”Stressigt” allmänt, psykiskt påfrestande
- Mobbning, trakasserier, dåliga kamratrelationer
- Buller, vibrationer
- Svetsrök, gaser, kemiska risker
- Värme, kyla, drag
- Otrygga anställningsförhållanden
- Olycksfallsrisker
- Det finns inget fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)
- Bristande arbetsanpassning och rehabilitering
- Hot och våld
- Ensamarbete
- Arbetstidsfrågor
- Annat, skriv i rutan

7. Kan du ta den tid du behöver för ditt uppdrag som skyddsombud?

- Ja, all den tid som behövs
- Ja, någorlunda tillräckligt
- Nej, bara för det viktigaste
- Nej, inte alls

8. Hur mycket tid per vecka lägger du på ditt uppdrag som skyddsombud?

- Mindre än 2 timmar
- 2- 5 timmar
- 5-19 timmar
- halvtid
- heltid

9. Har du ett bra stöd i ditt uppdrag som skyddsombud?

Ja Nej

- ... från de anställda på arbetsplatsen?
- ... från din lokala fackliga organisation (t ex fackklubb, fackavdelning/sektion)

10. Kan de anställda träffa dig (skyddsombudet) under arbetstiden?

- Oftast, → fråga 11
- Ibland, → fråga 10b
- Aldrig, → fråga 10b
- Vet inte → fråga 11

10b. Vad är det som hindrar de anställda från att träffa dig?

Ja *Nej*

- Vi arbetar på olika tider
- Vi arbetar på olika ställen (t ex olika byggnader, mobila eller tillfälliga arbetsplatser)
- De eller jag kan inte gå ifrån

11. Försvåras kontakter med dem du är skyddsombud för...

Ja *Nej* *Ej aktuellt*

- ...genom att en del har deltidsarbete?
- ... genom att en del har tillfälliga anställningar?
- ... genom att en del personal är inhyrd?

12. Hur många gånger per år kallar din fackliga organisation dig som skyddsombud till träffar?

- Aldrig
- 1 gång
- 2-4 gånger
- 5 gånger eller fler

13. Känner du att din arbetsgivare stöder eller motarbetar dig i din roll som skyddsombud?

- Stöder
- Varken/eller
- Motarbetar
- Vet inte

14. Behöver du i din roll som skyddsombud mer utbildning inom något eller några av följande områden?

Ja *Nej*

- Grundkurs i bättre arbetsmiljö
- Allmän facklig utbildning
- Utbildning i systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)
- Branschanpassad utbildning i arbetsmiljö
- Belastningsergonomi (tungt arbete, ensidigt arbete)
- Psykosocial arbetsmiljö (psykisk press, stress, stöd av chefer/arbetskamrater, mobbing)
- Arbetsorganisation ("Det goda arbetet", bemanning, möjlighet att lära, inflytande osv)
- Arbetsanpassning och rehabilitering
- Hot, våld, sexuella trakasserier
- Jämställdhet och diskriminering
- Kris- och konflikthantering
- Kemiska hälsorisker
- Buller, vibrationer, belysning, ventilation
- Missbruk av alkohol och narkotika

15. Hur omfattande var din grundutbildning för ditt uppdrag som skyddsombud?

Inte fått någon utbildning

1

2

3

4

5 dagar

fler än 5 dagar

16. Hur mycket utbildning för ditt uppdrag som skyddsombud (t ex i arbetsmiljö) har du fått under de senaste 12 månaderna?

Inget alls

Högst en dag

2-5 dagar

6-10 dagar

Mer än 10 dagar

17. Har du en utbildningsplan för ditt uppdrag som skyddsombud?

Ja och den följs

Ja men den följs inte

Nej

18. Har du deltagit i utbildning i arbetsmiljö tillsammans med någon från arbetsledningen på din arbetsplats?

Ja

Nej

19. a) Har du gjort någon framställan till arbetsgivaren enligt 6.6a i arbetsmiljölagen under det senaste tre åren? (6:e kapitel, § 6a säger att du har rätt att begära åtgärder från arbetsgivaren.)

Ja → **19c**

Nej → **19b**

Vet inte vad 6.6a är för något → **20**

19.b Varför inte?

Ja Nej

Kände inte tillräckligt stöd från medlemmarna för att göra en framställan enligt 6.6a

Det har inte behövts göras någon framställan enligt 6.6a

Hoppa till fråga 20

19.c Gav arbetsgivaren en skriftlig bekräftelse på att han mottagit din begäran enligt 6.6a?

Ja

Nej, inte varje gång

Nej

19.d Lämnade arbetsgivaren snabbt ett besked om åtgärd till dig?

Ja → **20**

Nej, inte varje gång → **19e**

Nej → **19e**

19e Om du inte fick ett snabbt besked om åtgärd, kontaktade du Arbetsmiljöverket?

Ja, och de stödde min begäran → 20

Ja, men de avslag min begäran → 20

Nej → 20

20. Har det inträffat någon arbetsolycka på din arbetsplats under din tid som skyddsombud?

Ja → 21

Nej → 22

Vet inte → 22

21. När det inträffat en arbetsolycka på din arbetsplats, görs det då en arbetsskadeanmälan till Försäkringskassan?

Ja

Ibland

Nej

Vet inte

22. Om det inträffar olyckstillbud på arbetsplatsen, skrivs då en tillbudsrapport?

Ja

Ibland

Nej

Inget olyckstillbud har skett

Vet inte

23. a Har ni arbetsmiljöavtal eller samverkansavtal som omfattar arbetsmiljöfrågor på din arbetsplats?

Ja → 23b

Nej → 24

Vet ej → 24

23.b Vad omfattar detta avtal?

Ja Nej

Policy och rutiner för arbetsmiljöarbetet

Utbildning i arbetsmiljö

Företagshälsovård

Rehabilitering

Bemanning, dvs hur många anställda som ska utföra de olika arbetsuppgifterna

Hur samverkan i arbetsmiljöfrågor organiseras enligt medbestämmandelagen

Vet inte

24. Hur bedömer du arbetsmiljöarbetet på din arbetsplats?

Endast ett svar kan markeras

Aktiv ledning, aktiva anställda

Passiv ledning, aktiva anställda

Aktiv ledning, passiva anställda

Passiv ledning, passiva anställda

25. a Finns skyddskommitté eller motsvarande (t ex Medbestämmandegrupp eller Samverkansgrupp) som behandlar arbetsmiljöfrågor i företaget/verksamheten?

- Ja → 25b
Nej → 25c
Vet inte → 25c

25.b Behandlar skyddskommittén (eller motsvarande) frågor om ...

Ja nej Vet inte

- ... rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet
 - ... förändringar på arbetsplatsen (t ex av arbetsorganisation, maskiner, bemanning, kemikalier)
 - ... utbildning i arbetsmiljö
 - ... företagshälsovård
 - ... rutiner för arbetsanpassning och rehabilitering på arbetsplatsen
- Hoppa till fråga 25.**

25.c Om ni inte har skyddskommitté eller motsvarande, hur samverkar ni då med arbetsgivaren i arbetsmiljöfrågor?

Ja återkommande; Ja vid behov; Nej; Vet inte

- Arbetsmiljöfrågor tas upp på arbetsplatsträffar
- Jag som skyddsombud tar upp frågor med arbetsgivaren
- Arbetsgivaren tar upp frågor med mig som skyddsombud
- Arbetsgivaren tar upp frågor direkt med den som berörs

26. Får du som skyddsombud tillgång till de beslutsunderlag som behövs i form av utredningar och fortlöpande information om förändringar i företaget/verksamheten?

- Ja
Nej
Vet inte

27. Har du som skyddsombud eller har någon annan facklig representant medverkat i diskussioner om vilka tjänster som ska upphandlas av företagshälsovården?

- Ja
Nej
Vet inte

*Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) innebär bland annat att arbetsgivaren regelbundet undersöker förhållandena i arbetet och bedömer riskerna för ohälsa eller olycksfall i arbetet och **att** arbetsgivaren omedelbart eller så snart det är praktiskt möjligt genomför de åtgärder som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall.*

28. Pågår ett sådant systematiskt arbetsmiljöarbete på din arbetsplats?

- Ja
Nej
Vet inte

29. a Har ditt företag, din förvaltning eller motsvarande undersökt arbetsmiljön och bedömt vilka risker för ohälsa och olycksfall det finns på din arbetsplats?

Ja → 29b

Arbete pågår → 29b

Nej → 30

Vet inte → 30

28.b Har resultatet av detta arbete dokumenterats skriftligt?

Ja

Arbete pågår;

Nej;

Vet inte

30. a Finns en handlingsplan där det framgår när åtgärder i arbetsmiljön ska vara vidtagna och vem som har ansvaret för det?

Ja → 30b, 30c, 30d, 30e

Arbete pågår → 30b, 30c

Nej → 31

Vet inte → 31

30b. Har du eller annan facklig företrädare deltagit i utarbetandet av planen?

Ja;

Nej;

Vet inte

30c. Anser du att planen omfattar de åtgärder som krävs för att förbättra arbetsmiljön?

Ja;

Nej;

Vet inte

30d. Genomförs beslutade åtgärder i handlingsplanen?

Ja;

Nej;

Vet inte

30e. Är du eller annan facklig företrädare med och följer upp vidtagna åtgärder?

Ja;

Nej;

Vet inte

31. Har dina chefer..

Ja Bara delvis Nej Vet inte

..kunskaper för att se och åtgärda riskerna i arbetsmiljön?

..tid för att driva arbetet med det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM)?

..befogenheter och resurser för att åtgärda risker?

32. a Har det gjorts större förändringar på din arbetsplats under din tid som skyddsombud?

Ja; → **32b**
Nej; → **33**
Vet ej → **33**

32b Bedömdes riskerna i arbetsmiljön inför dessa förändringar?

Ja → **32c**
Nej → **33**;
Vet ej → **33**

32c Har du som skyddsombud medverkat i dessa bedömningar av riskerna?

Ja;
Nej;

33. Medverkar du som skyddsombud vid förhandlingar i arbetsmiljöfrågor?

1. Ja, jag förhandlar
2. Ja, är med som bisittare
3. Ja, men är inte närvarande vid förhandlingen utan tillfrågas i förväg
4. Nej, deltar inte alls
5. Det har inte varit några förhandlingar om arbetsmiljöfrågor

Frågor 33 och 34 besvaras endast av huvudskyddsombud

34. Samlar du skyddsombuden på arbetsplatsen till träffar för att gå igenom aktuella arbetsmiljöfrågor?

1. Nej
2. Ja, 1 gång per år
3. Ja, 2-4 gånger per år
4. Ja, 5 gånger eller fler per år

35. Deltar du i allmänhet i lokala fackliga styrelsens sammanträden?

1. Ja
2. Nej

Om du har övriga synpunkter kan du lämna dessa här **KOMMENTARSRUTA**

Tack för din medverkan!